

HOTĂRÂREA NR.8
privind aprobarea Raportului de activitate al asistenților personali ai persoanelor
cu handicap grav pentru Semestrul II al anului 2019

Consiliul Local al Comunei Arcani, Județul Gorj,
întrunit în ședința ordinară din data de 31.01.2020

Având în vedere:

- Proiectul de hotărâre privind aprobarea Raportului de activitate al asistenților personali ai persoanelor cu handicap grav pentru Semestrul II al anului 2019 - inițiat de primarul comunei Arcani, județul Gorj - domnul Coiculescu Aristică Daniel;
- Raportul de specialitate la Proiectul de hotărâre privind aprobarea Raportului de activitate al asistenților personali ai persoanelor cu handicap grav pentru Semestrul II al anului 2019;
- Rapoartele de avizare ale comisiilor de specialitate din cadrul Consiliului Local al Comunei Arcani, Județul Gorj.
- Referatul de aprobare la proiectul de hotărâre privind aprobarea Raportului de activitate al asistenților personali ai persoanelor cu handicap grav pentru Semestrul II al anului 2019.
- Prevederile art.40 alin.2 din Legea nr.448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- Prevederile art.29 alin.1 din HG nr.268/2007 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr.448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

În temeiul art.139 alineatul 1 din Ordonanța de urgență nr.57/2019 privind Codul administrativ

H O T Ă R Ă Ș T E

Art.1 Se aprobă Raportul privind activitatea desfășurată de asistenții personali ai persoanelor cu handicap grav pentru semestrul II al anului 2019, conform anexei nr.1 care face parte integrantă din prezenta hotărâre.

Art.2 Prevederile prezentei hotărâri vor fi duse la îndeplinire de către Primarul Comunei Arcani, județul Gorj - domnul Coiculescu Aristică Daniel.

Art.3 Prezenta hotărâre se comunică, prin intermediul secretarului comunei, în termenul prevăzut de reglementările legale în vigoare, Instituției Prefectului - Județul Gorj, în scopul exercitării controlului de legalitate, primarului Comunei Arcani, județul Gorj și se aduce la cunoștință publică prin afișarea la sediul instituției.

Hotărârea a fost adoptată în ședința ordinară a Consiliului Local Arcani din data de 31.01.2020, cu un număr de 9 voturi pentru, 0 voturi împotriva, 0 abțineri, exprimate din numărul total de 9 consilieri prezenți la ședință și din totalul de 9 consilieri în funcție.

PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ,
DRUMEA DANIEL



CONTRASEMNEAZĂ,
SECRETAR GENERAL
SANDU CONSTANTINA-IRINA

**RAPORT
PRIVIND ACTIVITATEA ASISTENȚILOR PERSONALI,
DESFĂȘURATĂ ÎN SEMESTRUL II al anului 2019**

Dorim să începem acest raport, prin a vă ruga să încercăm să ne imaginăm cum ar fi dacă într-o zi, viața noastră s-ar schimba brusc și am deveni persoane cu handicap? Cum ne-am simți dacă ne-ar privi cei din jur, așa cum îi privim noi pe cei cu handicap? Cei mai mulți refuză să gândească astfel. Este ca un vis urât și se bucură că nu li s-a întâmplat lor. Cu toții suntem oameni. Oameni cu calități și defecte. Nu există ei și noi! Să-i ajutăm dacă legea ne permite!

Potrivit art.40 alin.(2) din Legea nr.448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, modificată și completată, persoana cu atribuții de asistență socială din cadrul aparatului de specialitate al Primarului comunei Arcani, județul Gorj controlează periodic activitatea asistenților personali. Serviciul public de asistență socială dispune efectuarea de controale periodice asupra activității asistenților personali și prezintă semestrial un raport consiliului local.

În conformitate cu prevederile art. 29 alin.(1) din Hotărârea Guvernului României nr. 268/2007 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, trebuie să se prezinte semestrial Consiliului Local un raport care trebuie să conțină date referitoare la activitatea asistenților personali ai persoanelor cu handicap grav, precum:

- a) dinamica angajării asistenților personali;
- b) informații privind modul în care se asigură înlocuirea asistentului personal pe perioada concediului de odihnă;
- c) informații privind numărul de asistenți personali instruiți;
- d) numărul de controale efectuate și problemele sesizate.

Precizăm că în conformitate cu prevederile Legii nr.448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, rolul asistenței sociale, este de a monitoriza, în condiții optime, atribuțiile și obligațiile care le revin asistenților personali ai persoanelor cu handicap grav, în vederea ameliorării situației acestora, astfel încât aceștia să primească îngrijire specială la nivelul la care situația lor o cere, pentru satisfacerea întregului lanț de nevoi fizice, personale, sociale și spirituale ale dumnealor. Indiferent de vârsta sau de handicapul cu care se confruntă acest segment social, are dreptul fundamental la autodeterminare și individualitate, pentru depășirea condiției de handicap și a integrării sociale.

Îngrijirea ce li se acordă poate permite persoanelor cu handicap grav să își valorifice potențialul fizic, intelectual, spiritual, emoțional și social, în pofida handicapului pe care-l au.

Ținând cont de aceste aspecte, la sfârșitul semestrului II al anului 2019, persoana cu atribuții și responsabilități în cadrul în asistență socială din aparatul de specialitate al primarului comunei, raportează următoarele:

a) dinamica angajării asistenților personali:

Prin HCL nr.77/22.12.2017 a fost aprobat la 10 numărul de posturi destinate încadrării de asistenți personali, din comuna Arcani, județul Gorj dintre care până la data de 31.12.2019 sunt ocupate două posturi.

În conformitate cu prevederile art.35 din Legea nr.448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată „persoana cu handicap grav are dreptul, în baza evaluării sociopsihomedicale, la un asistent personal „Art.39, alin(1) stipulează „contractul individual de muncă al asistentului personal se încheie cu primăria localității de domiciliu sau reședința persoanei cu handicap grav, după caz, iar art.40 alin.(1) precizează că „ autoritățile administrației publice locale au obligația să prevadă și să garanteze în bugetul local sumele necesare din care suportă salarizarea, precum și celelalte drepturi convenite asistentului personal,,.

În perioada 1 august 2019 – 31 decembrie 2019 au fost angajați un număr de 2 asistenți personali pentru persoanele cu handicap grav, conform Certificatelor de încadrare și acordurilor eliberate de către Comisia de Evaluare a Persoanelor cu Handicap și 16 indemnizații lunare. De asemenea s-au înregistrat două încetări ale indemnizației lunare pentru persoana cu handicap grav. Nu s-au semnalat situații de desfacere a contractului de muncă al asistenților personali, care să afecteze negativ starea bolnavului.

La data de 31 decembrie 2019, în evidențele Primăriei comunei Arcani, județul Gorj se află un număr de 2 de asistenți personali ai persoanelor cu handicap grav și 14 de indemnizații lunare pentru persoanele cu handicap grav. Handicapul acestora este genetic.

La adulți afecțiunile dobândite pe parcursul vieții frecvent întâlnite, ca urmare a unor traume fizice sau psihice, sunt: leucemie acută, sechele după traumatism cranio-cerebral, diferite forme de neoplasm, schizofrenie, psihoză maniaco-depresivă, hemiplegie, paraplegie, sindrom Alzheimer, boala Parkinson, scleroză în plăci, etc..

b) modul în care se asigură înlocuirea asistentului personal pe perioada concediului de odihnă, în strânsă legătură cu lipsa sau posibilitatea de dezvoltare a centrelor de tip respiro.

În conformitate cu prevederile art.141 din Legea nr.52/2003-Codul Muncii, cu modificările și completările ulterioare, coroborate cu prevederile art.37 alin.1 lit.C) din Legea nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, asistentul personal are dreptul la concediul anual de odihnă.Potrivit prevederilor art.37 alin.2 și 3 din Legea 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată angajatorul are obligația de a asigura persoanei cu handicap grav un înlocuitor al asistentului personal, inclusiv în cazul în care asistentul personal este rudă până la gradul al IV-lea inclusiv a acesteia. În situația în care angajatorul nu poate asigura un înlocuitor al asistentului personal, persoanei cu handicap grav i se acordă o indemnizație echivalentă cu salariul net al asistentului personal sau găzduirea într-un centru de tip respiro.

Cu acordul sau la cererea persoanei cu handicap grav sau a reprezentantului legal al acesteia s-a acordat indemnizația echivalentă cu salariul net al asistentului personal.

Referitor la acest aspect, precizăm că pe raza comunei Arcani nu sunt înființate și nu funcționează centre de tip respiro. De asemenea nu avem înființate pe raza comunei Arcani, județul Gorj servicii de îngrijire la domiciliu. Totodată menționăm că până la data de 31.12.2019 asistenți personali au solicitat concediul de odihnă.

c) informații privind numărul asistenților personali instruiți;

În temeiul art. 38 lit a) din Legea 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, asistentul personal are obligația să participe, o dată la doi ani, la instruirea organizată de angajator.

Precizăm că angajatorul nu a derulat programe de instruire al asistenților personali până în prezent, urmând ca până la sfârșitul acestui an să se organizeze o instruire a asistenților personali.

Hotărârea Guvernului României nr. 268/2007 stabilește însă la art. 27, următoarele, în aplicarea prevederilor art. 38, lit. a) din Legea 448/2006, autoritățile administrației publice locale au obligația să asigure gratuit instruirea asistenților personali, tematica acestora urmând a se stabili prin Ordinul nr. 319/2007 al președintelui Autorității Naționale pentru Persoanele cu Handicap.

d) numărul de controale efectuate și problemele sesizate;

În conformitate cu prevederile art. 40, alin.(2) din Legea nr. 448/2006, republicată, cu modificările și completările ulterioare, „serviciul public de asistență socială dispune de controale periodice asupra activității asistenților personali.

S-au verificat inopinat un număr de 2 de verificări ale activității asistenților personali, vizându-se modul în care sunt îndeplinite obligațiile contractuale ale asistentului personal, evaluarea socială și psihologică atât a asistentului personal cât și a persoanei cu handicap grav. Au fost folosite ca și instrumente de lucru ale asistentului social rapoartele de vizită și rapoartele de activitate ale asistenților personali, păstrate în dosarele personale ale asistenților personali.

Potrivit art. 4 lit. e) din Hotărârea Guvernului nr.427/2001 pentru aprobarea Normelor metodologice privind condițiile de încadrare, drepturile și obligațiile asistentului personal al persoanei cu handicap grav, cu modificările și completările ulterioare, asistenții personali au obligația de a întocmi semestrial un raport de activitate avizat de către asistentul social.

În urma vizitelor efectuate nu s-au constatat aspecte negative sau alte elemente semnificative care să impună desfacerea contractului de muncă al asistentului personal, să justifice refuzul angajării asistentului personal sau acordării indemnizației lunare. Asistenții personali și-au îndeplinit, în general, obligațiile prevăzute în contractul individual de muncă, respectiv fișa postului- anexă la contractul individual de muncă, asigurând pentru persoanele cu handicap grav servicii de îngrijire personală de bază și instrumente ale vieții zilnice, după cum urmează: ajutor pentru igiena corporală, îmbrăcare și dezbrăcare, hrănire și hidratate, transfer și mobilizare, deplasare în interior, comunicare, ajutor pentru prepararea sau livrarea hranei, efectuarea de cumpărături, activități de menaj și spălătorie, însoțirea în mijloacele de transport, facilitarea deplasării în exterior în vederea îndeplinirii planului de recuperare elaborate de comisiile de expertiză medicală, activități de socializare, activități de petrecere a timpului liber.

Nu s-au înregistrat abateri disciplinare ale asistenților personali care să impună luarea unor măsuri de sancționare disciplinară conform Codului Muncii.

Persoanele cu handicap grav nu au sesizat aspecte negative legate de activitatea asistenților personali.

Menționăm că la angajare fiecărui asistent personal i-a fost înmănată fișa postului privind obligațiile ce îi revin.

Alte servicii de care beneficiază persoanele cu handicap grav:

- Card legitimație pentru locuri de parcare gratuite 3 cazuri, anchete sociale pentru încadrare în grad de handicap/reevaluare grad de handicap 7 cazuri.

Serviciile acordate persoanelor cu handicap grav prin intermediul asistentului personal, sunt monitorizate, iar prin acțiunea preventivă a acestora, s-a evitat apariția conflictelor și, foarte important, rămânerea în familie a persoanei cu handicap.

Față de cele de mai sus, în conformitate cu prevederile art.40 alin (2) din Legea 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanei cu handicap, republicată, supun spre aprobare prezentul raport.

**PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ,
DRUMEN DANIEL**



**CONTRASEMNEAZĂ,
SECRETAR GENERAL
SANDU CONSTANTINA-IRINA**