

## HOTĂRÂREA NR.39

### privind aprobarea Raportului de activitate al asistenților personali ai persoanelor cu handicap grav pentru Semestrul I al anului 2026

Consiliul Local al comunei Arcani, întrunit în ședința  
ordinară din data de 31.07.2026

Având în vedere:

- Proiectul de hotărâre nr. 43/24.07.2026 privind aprobarea Raportului de activitate al asistenților personali ai persoanelor cu handicap grav pentru Semestrul I al anului 2026 - inițiat de domnul primar Coiculescu Aristică-Daniel;
- Referatul de aprobare nr.4233/24.07.2026 la proiectul de hotărâre privind aprobarea Raportului de activitate al asistenților personali ai persoanelor cu handicap grav pentru Semestrul I al anului 2026 - întocmit de domnul primar Aristică- Daniel Coiculescu;
- Raportul de specialitate nr.4234/24.07.2026 la proiectul de hotărâre privind aprobarea Raportului de activitate al asistenților personali ai persoanelor cu handicap grav pentru Semestrul I al anului 2026, întocmit de doamna Predescu Ligia, asistent social principal în cadrul Compartimentului Asistență Socială din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Arcani, județul Gorj;
- Prevederile art.40 alin.2 din Legea nr.448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- Prevederile art.29 alin.1 din HG nr.268/2007 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr.448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- Avizele comisiilor de specialitate din cadrul Consiliului Local al Comunei Arcani, Județul Gorj;

*În temeiul art.139 alineatul 1 din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr.57/2019  
privind Codul administrativ, cu completările și modificările ulterioare*

## HOTĂRĂȘTE

**Art.1.** Se aprobă Raportul privind activitatea desfășurată de asistenții personali ai persoanelor cu handicap grav pentru semestrul I al anului 2026, conform anexei nr.1 care face parte integrantă din prezenta hotărâre.

**Art.2.** Prevederile prezentei hotărâri vor fi duse la îndeplinire de către Primarul Comunei Arcani, județul Gorj - domnul Coiculescu Aristică Daniel.

**Art.3 (1)** Hotărârea se va comunica, prin intermediul secretarului general al comunei, în termenul prevăzut de reglementările legale în vigoare, Instituției Prefectului-Județul Gorj, în scopul exercitării controlului de legalitate și primarului comunei Arcani, județul Gorj.

**(2)** Hotărârea se va aduce la cunoștință publică prin afișarea la sediul instituției, pe pagina de internet [www.comuna-arcani.ro](http://www.comuna-arcani.ro) și în Monitorul Oficial Local.

Hotărârea a fost adoptată în ședința ordinară a Consiliului Local Arcani din data de 31.07.2026 cu un număr de 9 voturi pentru, 0 voturi împotriva, 0 abțineri,

exprimate din numărul total de 9 consilieri prezenți la  
ședință și din totalul de 9 consilieri în funcție.

**PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ,  
CIOACĂ VANIA**



**CONTRASEMNEAZĂ,  
SECRETAR GENERAL  
MIRICESCU JENI-MARINA**

**ROMÂNIA**  
**JUDEȚUL GORJ**  
**COMUNA ARCANI**  
**CONSILIUL LOCAL**  
Nr. 4149/17.07.2026.

**RAPORT**  
**PRIVIND ACTIVITATEA ASISTENȚILOR PERSONALI,**  
**DESFĂȘURATĂ ÎN SEMESTRUL I al anului 2026**

Dorim să începem acest raport, prin a vă ruga să încercăm să ne imaginăm cum ar fi dacă într-o zi, viața noastră s-ar schimba brusc și am deveni persoane cu handicap? Cum ne-am simți dacă ne-ar privi cei din jur, așa cum îi privim noi pe cei cu handicap? Cei mai mulți refuză să gândească astfel. Este ca un vis urât și se bucură că nu li s-a întâmplat lor. **Cu toții suntem oameni. Oameni cu calități și defecte. Nu există ei și noi! Să-i ajutăm dacă legea ne permite!**

Potrivit art.40 alin.(2) din Legea nr.448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, modificată și completată, persoana cu atribuții de asistență socială din cadrul aparatului de specialitate al Primarului comunei Arcani, județul Gorj controlează periodic activitatea asistenților personali. Serviciul public de asistență socială dispune efectuarea de controale periodice asupra activității asistenților personali și prezintă semestrial un raport consiliului local.

În conformitate cu prevederile art.29 alin.(1) din Hotărârea Guvernului României nr.268/2007 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr.448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, trebuie să se prezinte semestrial Consiliului Local un raport care trebuie să conțină date referitoare la activitatea asistenților personali ai persoanelor cu handicap grav, precum:

- a) dinamica angajării asistenților personali;
- b) informații privind modul în care se asigură înlocuirea asistentului personal pe perioada concediului de odihnă;
- c) informații privind numărul de asistenți personali instruiți;
- d) numărul de controale efectuate și problemele sesizate.

Precizăm că în conformitate cu prevederile Legii nr.448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, rolul asistenței sociale, este de a monitoriza, în condiții optime, atribuțiile și obligațiile care le revin asistenților personali ai persoanelor cu handicap grav, în vederea ameliorării situației acestora, astfel încât aceștia să primească îngrijire specială la nivelul la care situația lor o cere, pentru satisfacerea întregului lanț de nevoi fizice, personale, sociale și spirituale ale dumnealor. Indiferent de vârsta sau de handicapul cu care se confruntă acest segment social, are

dreptul fundamental la autodeterminare și individualitate, pentru depășirea condiției de handicap și a integrării sociale.

Îngrijirea ce li se acordă poate permite persoanelor cu handicap grav să își valorifice potențialul fizic, intelectual, spiritual, emoțional și social, în pofida handicapului pe care-l au.

Ținând cont de aceste aspecte, la sfârșitul semestrului I al anului 2026, persoana cu atribuții și responsabilități în cadrul în asistență socială din aparatul de specialitate al primarului comunei, raportează următoarele:

**a) dinamica angajării asistenților personali:**

Prin HCL nr.77/22.12.2017 a fost aprobat la 10 numărul de posturi destinate încadrării de asistenți personali, din comuna Arcani, județul Gorj, dintre care sunt ocupate **8 posturi**.

În conformitate cu prevederile art.35 din Legea nr.448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată „persoana cu handicap grav are dreptul, în baza evaluării sociopsihomedicale, la un asistent personal „Art.39, alin(1) stipulează „contractul individual de muncă al asistentului personal se încheie cu primăria localității de domiciliu sau reședința persoanei cu handicap grav, după caz, iar art.40 alin.(1) precizează că „autoritățile administrației publice locale au obligația să prevadă și să garanteze în bugetul local sumele necesare din care suportă salarizarea, precum și celelalte drepturi cuvenite asistentului personal,,.

În perioada 01.01.2026-30.06.2026, nu a fost angajat niciun asistent personal, aceștia fiind în număr total de **8 asistenți personali** pentru persoanele cu handicap grav, conform Certificatelor de încadrare și acordurilor eliberate de către Comisia de Evaluare a Persoanelor cu Handicap și **12 indemnizații lunare**. Nu s-au semnalat situații de desfacere a contractului de muncă al asistenților personali, care să afecteze negativ starea bolnavului.

La data de 30 iunie 2026, în evidențele Primăriei comunei Arcani, județul Gorj se află un număr de **8 asistenți personali** ai persoanelor cu handicap grav și **12 indemnizații lunare**, pentru persoanele cu handicap grav.

În evidențele instituției se regăsesc persoane cu handicap grav având diverse afecțiuni, atât congenitale, cât și dobândite pe parcursul vieții.

La adulți afecțiunile dobândite pe parcursul vieții frecvent întâlnite, ca urmare a unor traume fizice sau psihice, sunt: leucemie acută, sechele după traumatism cranio-cerebral, diferite forme de neoplasm, schizofrenie, psihoză maniaco-depresivă, hemiplegie, paraplegie, sindrom Alzheimer, boala Parkinson, scleroză în plăci, etc..

**b) modul în care se asigură înlocuirea asistentului personal pe perioada concediului de odihnă, în strânsă legătură cu lipsa sau posibilitatea de dezvoltare a centrelor de tip respiro.**

În conformitate cu prevederile art.141 din Legea nr.52/2003-Codul Muncii, cu modificările și completările ulterioare, coroborate cu prevederile art.37 alin.1 lit.C) din Legea nr.448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, asistentul personal are dreptul la concediul anual de odihnă. Potrivit prevederilor art.37 alin.2 și 3 din Legea nr.448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată angajatorul are obligația de a asigura persoanei cu handicap grav un înlocuitor al asistentului personal, inclusiv în cazul în care asistentul personal este rudă până la gradul al IV-lea inclusiv a acesteia. În situația în care angajatorul nu poate asigura un înlocuitor al asistentului personal, persoanei cu handicap

grav i se acordă o indemnizație echivalentă cu salariul net al asistentului personal sau găzduirea într-un centru de tip respiro.

Cu acordul sau la cererea persoanei cu handicap grav sau a reprezentantului legal al acesteia s-a acordat indemnizația echivalentă cu salariul net al asistentului personal.

Referitor la acest aspect, precizăm că pe raza comunei Arcani nu sunt înființate și nu funcționează centre de tip respiro. De asemenea nu avem înființate pe raza comunei Arcani, județul Gorj servicii de îngrijire la domiciliu. Totodată menționăm că până la data de 30 iunie 2026 asistenții personali au întocmit planificarea pentru concediu de odihnă.

**c) informații privind numărul asistenților personali instruiți;**

În temeiul art.38 lit.a) din Legea 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, asistentul personal are obligația să participe, o dată la doi ani, la instruirea organizată de angajator.

În perioada analizată nu au fost organizate sesiuni de instruire pentru asistenții personali, urmând ca angajatorul să organizeze o astfel de instruire până la sfârșitul anului 2026, în conformitate cu prevederile legale în vigoare.

Hotărârea Guvernului României nr.268/2007 stabilește însă la art.27, următoarele „în aplicarea prevederilor art. 38, lit. a) din Legea 448/2006, autoritățile administrației publice locale au obligația să asigure gratuit instruirea asistenților personali, tematica acesteia urmând a se stabili prin Ordinul nr.319/2007 al președintelui Autorității Naționale pentru Persoanele cu Handicap.

**d) numărul de controale efectuate și problemele sesizate;**

În conformitate cu prevederile art. 40, alin.(2) din Legea nr.448/2006, republicată, cu modificările și completările ulterioare „serviciul public de asistență socială dispune de controale periodice asupra activității asistenților personali.

În semestrul I al anului 2026 au fost efectuate două controale/verificări la domiciliul persoanelor cu handicap grav beneficiare de asistent personal, vizându-se modul în care sunt îndeplinite obligațiile contractuale ale asistentului personal, evaluarea socială și psihologică atât a asistentului personal cât și a persoanei cu handicap grav. Au fost folosite ca și instrumente de lucru ale asistentului social rapoartele de vizită și rapoartele de activitate ale asistenților personali, păstrate în dosarele personale ale asistenților personali.

Potrivit art. 4 lit. e) din H.G. nr. 427/2001, cu modificările și completările ulterioare, asistentul personal are obligația de a întocmi semestrial un raport de activitate, avizat de către asistentul social.

În urma vizitelor efectuate nu s-au constatat aspecte negative sau alte elemente semnificative care să impună desfacerea contractului de muncă al asistentului personal, să justifice refuzul angajării asistentului personal sau acordării indemnizației lunare. Asistenții personali și-au îndeplini, în general, obligațiile prevăzute în contractul individual de muncă, respectiv fișa postului- anexă la contractul individual de muncă, asigurând pentru persoanele cu handicap grav servicii de îngrijire personală de bază și instrumente ale vieții zilnice, după cum urmează: ajutor pentru igiena corporală, îmbrăcare și dezbrăcare, hrănire și hidratare, transfer și mobilizare, deplasare în interior, comunicare, ajutor pentru prepararea sau livrarea hranei, efectuarea de cumpărături, activități de menaj și spălătorie, însoțirea în mijloacele de transport, facilitarea deplasării în exterior în vederea îndeplinirii planului de recuperare elaborat de comisiile de expertiză medicală, activități de socializare, activități de petrecere a timpului liber.

Nu s-au înregistrat abateri disciplinare ale asistenților personali care să impună luarea unor măsuri de sancționare disciplinară conform Codului Muncii.

Persoanele cu handicap grav nu au sesizat aspecte negative legate de activitatea asistenților personali.

Menționăm că la angajare fiecărui asistent personal i-a fost înmănată fișa postului privind obligațiile ce îi revin.

***Alte servicii de care beneficiază persoanele cu handicap grav:***

- Card legitimație pentru locuri de parcare gratuite 2 cazuri, anchete sociale pentru încadrare în grad de handicap/reevaluare grad de handicap 6 cazuri.

Serviciile acordate persoanelor cu handicap grav prin intermediul asistentului personal, sunt monitorizate, iar prin acțiunea preventivă a acestora, s-a evitat apariția conflictelor și, foarte important, rămânerea în familie a persoanei cu handicap.

**Întocmit,  
ASISTENT SOCIAL  
PREDESCU LIGIA**

**PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ  
CIOACĂ VANIA**



**CONTRASEMNEAZĂ PENTRU LEGALITATE,  
SECRETAR GENERAL  
MIRICESCU JENI-MARINA**