

PRIMĂRIA COMUNEI ARCANI

Salariile de bază brute, sporurile alte drepturi în bani pentru angajatii din cadrul Primăriei Comunei Arcani , aflate în plată la data de 30.09.2023 conform art. 33-Lege cadru nr. 153 din 28 iunie 2017 — privind transparența veniturilor salariale .

Nr. crt.	Funcția	Grad/Treaptă	Gradația	Salariul de bază/ Indemnizația lei	Spor condiții vătămătoare/deosebite		Spor proiecte europene				Număr funcții în instituție
						Sumă lei		Sumă lei		Sumă lei	
1. FUNCȚII PUBLICE											
FUNCȚII PUBLICE DE CONDUCERE											
1 .	SECRETAR GENERAL COMUNA			6900							1
FUNCȚII PUBLICE DE EXECUȚIE											
2.	CONSILIER	SUPERIOR	5	6517							
3.	CONSILIER	SUPERIOR	5	5214	15	782					3
4.	CONSILIER	ASISTENT	4	5193	15	779					1
5.	CONSILIER	ASISTENT	2	4534	15	680					1
6.	REFERENT	SUPERIOR	5	4423	15	663					1
II. FUNCȚII CONTRACTUALE											

FUNCTII CONTRACTUALE DE EXECUTIE											
7.	CONSILIER CAB. PRIMAR		2	4810	15	686					
8.	SOFER		5	3841	15	576					1
9.	MUNCITOR CALIFICAT		2	3317	15	497					2
10.	IBLIOTECAR		5	4200	15	599					1
	ASISTENT SOCIAL	PRACTICANT	3	4534	15	612					
12.	ASISTENT MEDICAL COMUNITAR ⁽⁶⁾	PRINCIPAL	5	4622		231					1
13.	ASISTENT MEDICAL COMUNITAR	PRINCIPAL	4	4622		231					3
14.	ASISTENT MEDICAL COMUNITAR	PRINCIPAL	2	4138		207					1
15.	INGRIJITOR PERSOANA CU HANDICAP		0	3000							8

„Notă:

Indemnizația lunară netă a Primarului a fost majorată cu 30% conform art. 6 al Regulamentului cadru privind criteriile pe baza cărora se stabilește procentul de majorare salarială pentru persoanele prevăzute la art. 16 alin. (1) (2) din Legea-cadru 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările completările ulterioare, precum condițiile de înființare a posturilor în afara organigramei din cadrul instituțiilor și/sau autorităților publice care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile, precum prin Mecanismul de redresare și reziliență, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr.234/2023;

Salariile de bază ale persoanelor desemnate să exercite activitatea de control financiar preventiv au fost stabilite, conform art. 15 din Legea-cadru nr. 153/2017, fără majorare conform actului normativ.

Conform Regulamentului-cadru privind criteriile pe baza cărora se stabilește procentul de majorare salarială pentru persoanele prevăzute la art. 16 alin. (1) (2) din Legea-cadru 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările completările ulterioare, precum condițiile de înființare a posturilor în afara organigramei din cadrul instituțiilor și/sau autorităților publice care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile, precum și prin Mecanismul de redresare rezilientă, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr.234/2023, salariile de bază ale persoanelor nominalizate, potrivit art. 16 alin.(1) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările completările ulterioare, în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile, pe perioada în care își desfășură activitatea în aceste condiții, beneficiază de o majorare a salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție, indemnizațiilor de încadrare, cu până la 30%;