

PRIMĂRIA COMUNEI ARCANI

Salariile de bază brute, sporurile și alte drepturi în bani pentru angajații din cadrul Primăriei Comunei Arcani ,
aflate în plată la data de 31.03.2025 conform art. 33-Lege cadru nr. 153 din 28 iunie 2017 – privind transparența veniturilor salariale .

Nr. crt.	Funcția	Grad/Treaptă	Gradația	Salariul de bază/ Indemnizația lei	Spor condiții vătămătoare/ deosebite		Spor proiecte europene				Număr funcții în instituție
					%	Sumă lei	%	Sumă lei	%	Sumă lei	
I. FUNCȚII PUBLICE											
FUNCȚII PUBLICE DE CONDUCERE											
1.	SECRETAR GENERAL COMUNA	-	-	7932	-	-	-	-	-	-	1
FUNCȚII PUBLICE DE EXECUȚIE											
2.	CONSILIER	SUPERIOR	5	7495	-	-	-	-	-	-	1
3.	CONSILIER	SUPERIOR	5	5995	15	899	-	-	-	-	3
4.	CONSILIER	ASISTENT	4	5686	15	853	-	-	-	-	1
5.	CONSILIER	ASISTENT	2	4830	15	725	-	-	-	-	1
6.	REFERENT	SUPERIOR	5	5086	15	763	-	-	-	-	1
II. FUNCȚII CONTRACTUALE											
FUNCȚII CONTRACTUALE DE EXECUȚIE											
7.	CONSILIER . CAB. PRIMAR	---	2	5532	15	830	-	-	-	-	1
8.	SOFER	T1	5	4610	15	692	-	-	-	-	1
9.	MUNCITOR CALIFICAT	TI	2	4557	15	684	-	-	-	-	2
10.	BIBLIOTECAR	TI	5	4830	15	724	-	-	-	-	1
11.	ASISTENT SOCIAL	PRACTICANT	3	6934	--	642	-	-	-	-	1
12.	ASISTENT MEDICAL COMUNITAR ⁽⁶⁾	PRINCIPAL	5	5827	-	231	-	-	-	-	1

13.	ASISTENT MEDICAL COMUNITAR	PRINCIPAL	4	5685	-	231	-	-	-	-	3
14.	ASISTENT MEDICAL COMUNITAR	PRINCIPAL	2	5215	-	195	-	-	-	-	1
15.	INGRIJITOR PERSOANA CU HANDICAP	-	0	4050		381	-	-	-	-	8

- În anul 2025 funcționarilor publici și personalului contractual ale căror salarii lunare nete sunt de până la 8000 lei inclusiv, se acordă lunar indemnizație de hrană în cuantum de 347 lei, în conformitate cu prevederile art. 18 al Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, prevederilor art. XXVI pct. 1 ale Legii nr. 296/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung și ale OUG nr. 156/2024 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice pentru fundamentarea bugetului general consolidat pe anul 2025, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene;

- Indemnizațiile brute lunare ale funcțiilor de demnitate publică alese au fost stabilite în conformitate cu prevederile art. 13 din Legea- cadru nr. 153/2017, privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice și prevederile Legii nr. 103/13.04.2023 privind aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 115/2022 pentru completarea art. I din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 130/2021 privind unele măsuri fiscalbugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative și art. I alin. (2) al din Ordonanța de Urgență nr. 156/2024 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice pentru fundamentarea bugetului general consolidat pe anul 2025, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene, pentru Primar fiind de 9.660 lei funcția de viceprimar fiind vacanta .

- Salariile de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual care ocupă funcții din cadrul Familiei ocupaționale “Administrație” au fost stabilite conform art. 11 din Legea-cadru nr. 153/2017, privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, prin Hotărârea Consiliului Local al Comunei Arcani, restul fiind salarizați potrivit anexelor la Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;

- Sporul pentru condiții vătămătoare se acordă funcționarilor publici și personalul contractual care ocupă funcții din cadrul Familiei ocupaționale “Administrație”a fost stabilit potrivit prevederilor Anexei nr. VIII – Familia ocupațională de funcții bugetare „Administrație”, Cap. I, lit. B – Reglementări specifice funcționarilor publici, art. 1 și Cap. II , lit. I – Reglementări specifice personalului încadrat pe bază de contract individual de muncă – personal contractual din administrația publică, art. 1, ale Legii-cadru nr. 153/2017, privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice și prevederilor Hotărârii Guvernului nr. 569/2017 pentru aprobarea Regulamentului privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, mărimea concretă a sporului pentru condiții de muncă, precum și condițiile de acordare a acestuia pentru familia ocupațională de funcții bugetare "Administrație" din administrația publică locală, fiind limitat la 1500 lei brut lunar conform prevederilor art. XXVI pct. 2 ale Legii nr. 296/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung;

Notă:

(1) Indemnizația lunară netă a Primarului a fost majorată cu 50% conform art. 6 al Regulamentului cadru privind criteriile pe baza cărora se stabilește procentul de majorare salarială pentru persoanele prevăzute la art. 16 alin. (1) și (2) din Legea-cadru 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, precum și condițiile de înființare a posturilor în afara organigramei din cadrul instituțiilor și/sau autorităților publice care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile, precum și prin Mecanismul de redresare și reziliență, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr.234/2023;

(2) Salariile de bază ale persoanelor desemnate să exercite activitatea de control financiar preventiv au fost stabilite, conform art. 15 din Legea-cadru nr. 153/2017, fara majorare conform actului normativ.

(3) Conform Regulamentului-cadru privind criteriile pe baza cărora se stabilește procentul de majorare salarială pentru persoanele prevăzute la art. 16 alin. (1) și (2) din Legea-cadru 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, precum și condițiile de înființare a posturilor în afara organigramei din cadrul instituțiilor și/sau autorităților publice care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile, precum și prin Mecanismul de redresare și reziliență, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr.234/2023, salariile de bază ale persoanelor nominalizate, potrivit art. 16 alin.(1) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile, pe perioada în care își desfășoară activitatea în aceste condiții, beneficiază de o majorare a salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție, indemnizațiilor de încadrare, cu până la 50%;

(4) Angajaților care ocupă funcția contractuală de asistent medical și asistent medical comunitar li se acordă, începând cu data de 01.08.2023, o indemnizație lunară brută în cuantum de 500 lei, în conformitate cu prevederile Legii-cadru 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, OUG nr. 63/2023 pentru stabilirea unor măsuri la nivelul structurii organizatorice aferente unităților sanitare, precum și stabilirea unor măsuri privind salarizarea personalului din sistemul sanitar public și pentru completarea unor acte normative în domeniul sănătății și în domeniul fiscal și OUG 42/2023 pentru modificarea și completarea Legii nr. 95/2006 privind reforma în domeniul sănătății și pentru modificarea și completarea altor acte normative.